



kollegial

offen

vielseitig

einmalig

kollegial

qualifiziert

sozial

Kollegial

Zusammen geht es einfach besser

**Beste Aussichten.
Für mich und meinen Beruf**



**Lebenshilfe
Starnberg**

Wo Zuversicht eine Zukunft hat



Was macht uns kollegial?

Die Lebenshilfe Starnberg informiert

Die Lebenshilfe Starnberg ist ein werteorientiertes Unternehmen. Leitbild und Wertekanon sind die Grundlagen für unseren Umgang mit den Menschen mit und ohne Behinderung und ihrem Umfeld innerhalb der Lebenshilfe Starnberg.

Aus unserem Wertekanon:

- Eine hohe Professionalität kennzeichnet unser Handeln.
- Unser Anspruch ist eine gute Arbeit. Wir handeln und kommunizieren klar, nachvollziehbar und verständlich.
- Wir sind verlässliche Partner und halten uns an Vereinbarungen.

Führungsleitbild:

Im Führungsleitbild stellen wir die zusätzlichen Anforderungen für die Führungskräfte dar. Es dokumentiert unser einheitliches Führungsverständnis.

Betriebsklima:

Wir arbeiten in flachen Hierarchien mit einer wertschätzenden, offenen und transparenten Kommunikation.

Wer arbeitet, macht auch Fehler – in all unseren Einrichtungen herrscht eine positive Fehlerkultur. Aus den Erfahrungen lernen wir und beziehen diese in unser zukünftiges Handeln mit ein.

Wir schätzen die Zusammenarbeit von älteren und jüngeren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Wieder- und Quereinsteiger sind uns herzlich willkommen.

Gesundheitsmanagement:

Die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist uns wichtig. Wir achten auf die gesundheitsförderliche Gestaltung der Arbeitsplätze, dies reicht vom ergonomischen Erzieherstuhl im Kindergarten bis zum wertschätzenden Umgang miteinander. Zudem bieten wir auch ganz praktische Unterstützungsmöglichkeiten, wie Schulungen für rückschonendes Heben oder die kostenfreie Teilnahme an Yoga- oder Zumba-Kursen.

Mitarbeiterfest:

Einmal im Jahr feiert die Lebenshilfe Starnberg ein großes Mitarbeiterfest. Zusätzliche Veranstaltungen, wie beispielsweise das Weihnachtsessen, finden meist in den jeweiligen Einrichtungen statt.

„Die gegenseitige Wertschätzung beschränkt sich nicht nur auf das Team – es gibt sie auf allen Ebenen.“

„Ich arbeite gerne bei der Lebenshilfe Starnberg, weil ich mich jederzeit auf meine Kollegen und Kolleginnen verlassen kann.“

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sagen ihre Meinung

„Es gibt eine verbindliche Basis für das Miteinander: Leitbild, Wertekanon, Führungsleitbild.“

„Wir arbeiten miteinander, wir stehen füreinander ein – und wir feiern miteinander.“